

## Indice

<b>Oltre il gender gap: azioni, strumenti, prassi nelle carriere delle donne</b> , di <i>Sonia Bertolini, Lia Pacelli</i>	pag. 7
<b>La sfida delle donne in accademia: asimmetrie di potere, socializzazione alla professione e stili di leadership</b> , di <i>Francesca Colella, Giovanna Gianturco, Mariella Nocenzi</i>	» 17
<b>Che genere di medicina? Fenomeni di segregazione occupazionale dentro la professione</b> , di <i>Giulia Maria Cavaletto</i>	» 37
<b>Atena o Demetra? Maternità, cura dei figli e percorsi di carriera</b> , di <i>Natalia Faraoni, Maria Luisa Maitino, Letizia Ravagli</i>	» 56
<b>Fare marcia indietro. Barriere e risorse nella costruzione dei percorsi lavorativi desiderati dalle donne</b> , di <i>Anna Carreri</i>	» 75
<b>La difficile conciliazione tra lavoro e care. La sperimentazione dei voucher baby-sitting come strumento di riduzione del gender employment gap</b> , di <i>Amalia Caputo, Cristiano Felaco</i>	» 91
<b>Donne e carriera tra stereotipi di genere e conciliazione lavoro-famiglia. Un'analisi psico-sociale</b> , di <i>Angela Fedi, Lara Colombo, Lara Bertola, Chiara Rollero</i>	» 113

**La rappresentanza di genere negli organi di amministrazione e controllo delle società: modelli giuridici a confronto**, di *Rossella Rivarò* pag. 134

**La normativa francese sulla negoziazione dell'uguaglianza professionale nelle imprese. Una ricerca sull'impatto delle politiche pubbliche nella regione Aquitania**, di *Denis Giordano, Guillaume Santoro* » 150

**Tutte le strade (che) portano qui. Efficacia e limiti delle quote di genere nei CdA delle società quotate**, di *Domenico Carbone, Joselle Dagnes* » 167

## Oltre il gender gap: prassi nelle carriere

*Sonia Bertolini\*, Lia P...*

### La special issue

Obiettivo di questa special issue sono lavori dedicati all'analisi delle prassi lavorative all'interno e fra le imprese, con particolare riferimento al raggiungimento e al mantenimento di obiettivi che vi si frappongono (e che non messe) in atto per superare le difficoltà.

Raccogliamo contributi che offrano un approccio congiunto tra sociologia e scienze giuridiche. Nel caso specifico: studi empirici e teorici. Questo permette un confronto tra diversi angoli prospettici, letterari e metodologici.

Più puntualmente, l'obiettivo è di analizzare i meccanismi di inclusione e di esclusione nelle imprese e delle organizzazioni, con particolare riferimento alle opportunità giuridiche ed economiche, e alla psicologia dei soggetti coinvolti. I contributi possono evidenziare i processi di inclusione e di esclusione alle dinamiche di genere e di inclusione.

\* Università degli Studi di Torino

\*\* Università degli Studi di Padova