

Indice

Oltre il gender gap: azioni, strumenti, prassi nelle carriere delle donne , di <i>Sonia Bertolini, Lia Pacelli</i>	pag. 7
La sfida delle donne in accademia: asimmetrie di potere, socializzazione alla professione e stili di leadership , di <i>Francesca Colella, Giovanna Gianturco, Mariella Nocenzi</i>	» 17
Che genere di medicina? Fenomeni di segregazione occupazionale dentro la professione , di <i>Giulia Maria Cavaletto</i>	» 37
Atena o Demetra? Maternità, cura dei figli e percorsi di carriera , di <i>Natalia Faraoni, Maria Luisa Maitino, Letizia Ravagli</i>	» 56
Fare marcia indietro. Barriere e risorse nella costruzione dei percorsi lavorativi desiderati dalle donne , di <i>Anna Carreri</i>	» 75
La difficile conciliazione tra lavoro e care. La sperimentazione dei voucher baby-sitting come strumento di riduzione del gender employment gap , di <i>Amalia Caputo, Cristiano Felaco</i>	» 91
Donne e carriera tra stereotipi di genere e conciliazione lavoro-famiglia. Un'analisi psico-sociale , di <i>Angela Fedi, Lara Colombo, Lara Bertola, Chiara Rollero</i>	» 113

La rappresentanza di genere negli organi di amministrazione e controllo delle società: modelli giuridici a confronto, di *Rossella Rivarò* pag. 134

La normativa francese sulla negoziazione dell'uguaglianza professionale nelle imprese. Una ricerca sull'impatto delle politiche pubbliche nella regione Aquitania, di *Denis Giordano, Guillaume Santoro* » 150

Tutte le strade (che) portano qui. Efficacia e limiti delle quote di genere nei CdA delle società quotate, di *Domenico Carbone, Joselle Dagnes* » 167

Oltre il gender gap: prassi nelle carriere

Sonia Bertolini, Lia P...*

La special issue

Obiettivo di questa special issue sono lavori dedicati all'analisi delle prassi lavorative all'interno e fra le imprese, con particolare riferimento al raggiungimento e al mantenimento di quote (e ai colli che vi si frappongono e che non messe) in atto per superare il gender gap.

Raccogliamo contributi che adottano tante un approccio congiunto tra sociologia e scienze giuridiche. Nel caso specifico: sociologia e diritto. Questo permette un confronto tra i due angoli prospettici, letterario e giuridico.

Più puntualmente, l'obiettivo è di analizzare i meccanismi di inclusione e di esclusione nelle imprese e delle organizzazioni, con particolare riferimento alle opportunità giuridiche ed economiche e alla psicologia dei soggetti coinvolti. Si possono evidenziare i processi di inclusione e di esclusione alle dinamiche di genere e di inclusione.

* Università degli Studi di Torino

** Università degli Studi di Padova